

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Г.Кызыл-Кыя

сентября _____ г.

1

Средняя образовательная школа №10 им.А.П.Гайдара в лице директора Толубаевой Эльзары Шавкатбековны, действующая на основании требований ТККР к содержанию трудового договора и

_____ действующей (ему) своего имени, именуемые в дальнейшем «Сторонами заключили настоящий трудовой договор»

1. Предмет трудового договора

Я _____ обязуюсь работать с сш №10 им.А.П.Гайдарас _____ года в должности учителя _____ с учебной нагрузкой _____ часов в неделю с оплатой труда согласно Инструкции об оплате труда и постановления Правительства №270 от 31.05.2011г.

1.1 Права и обязанности работника

1. Права работника

- _____ имеет право на:
- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
 - профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации;
 - участие в управлении школой, участие в педагогическом совете школы, в методическом объединении;
 - защиту своей профессиональной чести и достоинства;
 - на получение заработной платы в полном объеме;
 - на трудовой отпуск в объеме 56 рабочих дней,
 - пользование социальными гарантиями и льготами, предусмотренными законодательством настоящим трудовым договором.

2. Обязанности работника

Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, положенные на него трудовым договором. Уставом школы и законом об Образовании.
 - четко соблюдать правила внутреннего распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - бережно относиться к имуществу школы;
 - незамедлительно сообщить директору или дежурному администратору о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью учащихся и работников школы, сохранности школьного имущества;
 - не использовать рукоприкладство и оскорбления как метод воспитания;
 - поддерживать благоприятный морально – психологический климат и коллектива
- соблюдать морально- тематические нормы учителя.

III. Право и обязанности работодателя

1. Право работодателя

- заключать изменять и расторгать трудовые договора с работником в порядке установленном ТК КР;
- поощрять работника за добросовестный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности установленной ТК КР;
- принимать локальные нормативные акты;
- утверждать расписание занятий;
- назначать председателей методических объединений по предметам, классовых руководителей, секретаря педсовета;
- распределять учебную нагрузку на учебный год, учитывая мнение профсоюзного комитета школы;
- контролировать совместно со своими заместителями учебную, воспитательную, хозяйственную, методическую работу.

1. Обязанности работодателя

- предоставить работу работникам установленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасные условия труда;
- создавать условия для участия работников в управлении школой;
- отстранять от работы сотрудников школы появившихся на работе и состоянии алкогольного опьянения, не прошедших методической осмотр;
- увольнять работников, не выполняющих условия трудового договора.

IV. Условия труда

- учитель работает по расписанию уроков, утвержденному директором школы;
- перестановки уроков, их отмена может быть превышать его учебную нагрузку.

V. Прочие условия

Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Директор сш №10
им.А.П.Гайдара:
Толубаева Э.Ш**

подпись

Ф.И.О.учителя

(подпись)

Председатель школьного профсоюза

подпись